

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

A TRANSEARCH.HU HONLAP FELHASZNÁLÁSÁVAL ÉS

AZ EXECUTIVE SEARCH / VEZETŐKIVÁLASZTÁSI SZOLGÁLTATÁSSAL KAPCSOLATBAN

Hatály: 2024.12.09.

A www.transearch.hu honlap (a továbbiakban: Honlap) üzemeltetője, a Transearch Hungary Vezetői Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság (Cg. 01-09-673936; székhely: 1015 Budapest, Toldy Ferenc u. 17. I. em. 2.; a továbbiakban: Szolgáltató) az alábbiakban tájékoztatja a Felhasználókat a Honlapon és a Szolgáltató által nyújtott executive search / vezető kiválasztási (munkaerő-közvetítési) szolgáltatás során történő adatkezelésekkel kapcsolatban az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 számú, az általános adatvédelmi rendelet (a továbbiakban: GDPR) rendelkezéseivel összhangban.

1. Fogalmak

Szolgáltató

A Transearch Hungary Vezetői Tanácsadó Kft. (Cg. 01-09-673936; székhely: 1015 Budapest, Toldy Ferenc u. 17. I. em. 2.), aki a Honlapot üzemelteti és executive search / vezető kiválasztási szolgáltatásokat nyújt.

Honlap

A www.transearch.hu domain alatt elérhető tartalom és szolgáltatások összessége.

Executive search / vezető kiválasztás / munkaerő-közvetítés

A Szolgáltató által nyújtott azon szolgáltatások összessége, amelyek célja, hogy megbízói (Munkáltatók) felső- és középvezetői, illetve speciális szakértői pozíciókra megfelelő jelölteket találjanak. Ide tartozik különösen, de nem kizárólagosan:

- a potenciális jelöltek felkutatása (direkt megkeresés, „headhunting”, személyes ajánlások, korábbi kapcsolatok, szakmai hálózatok, LinkedIn és más szakmai közösségi média felületek felhasználásával),
- a jelöltek önéletrajzainak, pályázati dokumentumainak begyűjtése,
- a jelöltek szakmai és személyes alkalmasságának felmérése (interjúk, referenciák, esetleg értékelő eszközök / assessment),
- jelöltek előszűrése, kiválasztása,
- jelöltek bemutatása a Munkáltatónak,
- a Munkáltató bemutatása a jelölteknek,
- a kiválasztási folyamat közvetítése és dokumentálása.

Munkáltató

A Szolgáltatóval szerződéses kapcsolatban álló olyan foglalkoztató (jogi személy, szervezet), aki valamely vezetői vagy szakértői pozíció betöltésére keres munkavállalót, jelöltet, és ennek érdekében a Szolgáltató executive search / vezető kiválasztási szolgáltatásait veszi igénybe.

Álláshirdetés

A Honlapon, illetve esetleg más felületen a Szolgáltató által közzétett, valamely Munkáltató által meghatározott pozícióra vonatkozó hirdetés, amely a pozíció lényeges elemeit és a jelölttel szembeni elvárásokat tartalmazza.

Jelölt

Az a természetes személy,

- aki a Honlapon vagy egyéb csatornán (e-mail, személyes kapcsolat, ajánlás stb.) keresztül önéletrajzát és egyéb pályázati anyagait eljuttatja a Szolgáltatóhoz egy vagy több meghirdetett / megnyitott pozícióval kapcsolatban, vagy
- akit a Szolgáltató headhunting / direkt megkeresés során – például LinkedInen vagy más szakmai felületen – megkeres egy konkrét megbízás, illetve jövőbeni lehetőségek kapcsán.

Látogató

A Honlapot meglátogató azon természetes személy, aki nem küld be pályázati anyagot és nem válik Jelöltté, hanem csak a Honlapot, azon elérhető tartalmakat böngészi.

Felhasználó

A Jelölt és a Látogató együttes elnevezése.

Honlap ÁFF

A Honlap általános felhasználási feltételei, amelyek a Honlapon kerülnek közzétételre, és részletesen szabályozzák, hogy a Felhasználók hogyan jogosultak a Honlapot és az azon keresztül elérhető szolgáltatásokat, így az executive search / vezető kiválasztási szolgáltatást is igénybe venni.

Adatkezelő

Az a természetes vagy jogi személy, hatóság, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely önállóan vagy másokkal együtt meghatározza a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit. Jelen tájékoztatóban – a meghatározott esetekben – a Szolgáltató és a vele szerződött Munkáltatók minősülnek adatkezelőnek.

Adatfeldolgozó

Az a természetes vagy jogi személy, hatóság, ügynökség vagy bármely más szerv, amely az Adatkezelő nevében személyes adatokat kezel. A Szolgáltató egyes tevékenységeihez adatfeldolgozókat vesz igénybe (pl. tárhelyszolgáltató, könyvelő).

Személyes adat

Bármely információ, amely alapján egy azonosított vagy azonosítható természetes személy (Érintett) közvetlenül vagy közvetve azonosítható.

Érintett

Az a természetes személy, akire nézve a személyes adat vonatkozik (különösen Jelöltek, Látogatók, kapcsolattartók).

2. Mi a jelen adatkezelési tájékoztató célja?

A Honlap használatának szabályait a Honlap ÁFF tartalmazza, amely valamennyi itt nem rendezett kérdésben alkalmazandó. A Honlap és a Szolgáltató által nyújtott szolgáltatások – így az executive search / vezető kiválasztási szolgáltatás – igénybevételével a Szolgáltató és a Felhasználó között a Honlap ÁFF feltételeinek megfelelő szerződés jön létre.

A jelen adatkezelési tájékoztató célja, hogy a Szolgáltató a Honlapon, valamint executive search / vezető kiválasztási szolgáltatásai során megvalósuló személyes adatkezelésről a hatályos jogszabályoknak – így különösen a GDPR-nak – megfelelő részletes tájékoztatást nyújtson az Érintetteknek.

A Honlapon megvalósuló adatkezelés tekintetében a Szolgáltató adatkezelőnek minősül. A Szolgáltató adatkezelőnek minősül továbbá:

- az executive search / vezető kiválasztási tevékenysége körében a Jelöltek azon adatai tekintetében, amelyeket saját céljaira kezel (pl. saját jelölti adatbázisában történő tárolás, jövőbeli pozíciókra történő megkeresés),
- azon Jelölti adatok tekintetében, amelyeket a Szolgáltató a Munkáltatóknak bemutat, továbbít.

A Szolgáltatóval szerződött Munkáltatók – akikhez a Szolgáltató jelölteket mutat be – szintén önálló adatkezelők a Munkáltatói oldalon zajló adatkezelések vonatkozásában. A Szolgáltató és a Munkáltatók egymástól elkülönült, önálló adatkezelők, mindegyikük saját adatkezelési tájékoztatójában rögzített feltételek szerint jár el.

A Szolgáltató egyes résztevékenységek során a Munkáltatók nevében és megbízásából is eljárhat adatfeldolgozóként (pl. ha a jelöltek adatait egy adott projekt keretében a Munkáltató nevében kezeli, saját adatbázisban történő további tárolás nélkül).

A Munkáltatók mint önálló adatkezelők kötelesek saját adatkezelésüket a jogszabályoknak megfelelően megszervezni és arról a Jelölteket saját adatkezelési tájékoztatójukban tájékoztatni. A Szolgáltató a Munkáltatók adatkezeléséért nem felel, kizárólag saját adatkezelése jogszerűségéért tartozik felelősséggel.

3. Mi a Honlap célja?

A Honlap elsődleges célja:

- a Szolgáltató bemutatása,
- az executive search / vezető kiválasztási szolgáltatások és szakterületek bemutatása,
- a potenciális ügyfelek és jelöltek tájékoztatása,
- kapcsolatfelvételi lehetőség biztosítása a Munkáltatók és Jelöltek számára.

A Honlapon a Felhasználók információkat érhetnek el a Szolgáltató tevékenységéről, a szakmai fókuszterületekről, a csapatról, a módszertanról, továbbá kapcsolatfelvételi űrlapot használhatnak. A Szolgáltató jelenleg nem üzemeltet önálló jelölt-nyilvántartó (ATS) rendszert a Honlapon, és nem működtet nyilvános online állásportált, azonban eseti jelleggel pozíciókat tehet közzé, illetve biztosíthat lehetőséget önéletrajz vagy egyéb dokumentumok online beküldésére.

A Honlap szolgáltatásait és a Szolgáltató executive search / vezető kiválasztási szolgáltatásait csak 18. életévüket betöltött természetes személyek vehetik igénybe. Amennyiben a Jelölt más nevében ad át önéletrajzot vagy más személyes adatot a Szolgáltatónak, szavatolja, hogy a harmadik személytől ehhez, valamint személyes adatai kezeléséhez és továbbításához megfelelő, teljes körű felhatalmazással rendelkezik.

A Felhasználók által megadott adatokért és az általuk átadott dokumentumok tartalmáért a Felhasználók felelnek; a Szolgáltató a hibásan, valótlanul megadott adatokért felelősségét kizárja.

4. Hogyan vonatkozik a Felhasználóra az adatkezelési tájékoztató?

A Felhasználók a Honlapra történő belépéssel, a Honlapon elérhető tartalmak megtekintésével, a kapcsolatfelvételi és pályázati lehetőségek igénybevételével, a Honlap funkcióinak használatával a jelen adatkezelési tájékoztató tartalmát – külön nyilatkozat nélkül – tudomásul veszik.

Jelöltek esetében az adatkezeléshez való hozzájárulás (ha az adott adatkezelés jogalapja hozzájárulás) külön kifejezett nyilatkozattal (pl. e-mailben, űrlapon lévő checkbox kipipálásával, vagy a hozzájárulás szövegének elfogadásával) történik.

5. Ki és hogyan módosíthatja az adatkezelési tájékoztatót, és hol teszi ezt közzé a Szolgáltató?

A Szolgáltató jogosult a jelen adatkezelési tájékoztatót bármikor egyoldalúan módosítani, különösen, ha:

- az adatkezelés körülményei megváltoznak (pl. új rendszert vezet be, új adatfeldolgozót vesz igénybe, a kezelt adatok köre bővül vagy szűkül),
- jogszabályi változások ezt szükségessé teszik,
- a hatóság erre kötelezi.

A Szolgáltató az adatkezelési tájékoztató módosítását a Honlapon egységes szerkezetben közzéteszi, az Adatvédelem menüpont alatt. A Felhasználók a Honlap látogatásakor mindig a hatályos adatkezelési tájékoztatót ismerhetik meg, azt megtekinthetik, lementhetik, kinyomtathatják.

A Felhasználók a tájékoztatót nem jogosultak módosítani; erre kizárólag a Szolgáltató jogosult.

6. Milyen személyes adatokat, meddig kezelünk, mire használjuk őket, és milyen felhatalmazás alapján?

Az adatkezeléseink jogalapjai különösen:

a) Hozzájárulás

GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont: az Érintett megfelelő tájékoztatáson alapuló önkéntes hozzájárulása adott adatkezeléshez.

b) Szerződés teljesítése

GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél (pl. megbízás teljesítése során jelöltként részt vesz a folyamatban), vagy szerződés megkötését megelőző lépések során történik az Érintett kérésére.

c) Jogi kötelezettség teljesítése

GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont: az adatkezelés a Szolgáltatóra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges (pl. számviteli, adózási, munkaügyi szabályok betartása).

d) Jogos érdek

GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont: az adatkezelés a Szolgáltató vagy harmadik fél jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges (pl. igényérvényesítés, panaszkezelés, irodai IT-biztonság), és e jogos érdekek nem írják felül az Érintett jogait és szabadságait. Ilyen esetekben érdekmérlegelést végzünk.

e) Elektronikus szolgáltatás nyújtására vonatkozó engedélyező szabályok

Az elektronikus kereskedelmi szolgáltatásokra és az információs társadalommal összefüggő szolgáltatásokra vonatkozó 2001. évi CVIII. törvény (Elkertv.) 13/A. §-a bizonyos adatok hozzájárulás nélküli kezelését is lehetővé teszi, amennyiben az szolgáltatás nyújtásához, számlázáshoz, díjigény érvényesítéséhez szükséges.

A következőkben az egyes adatkezelési helyzeteket részletezzük.

6.1. Executive search / vezető kiválasztási (munkaerő-közvetítési) szolgáltatásban történő adatkezelés

6.1.1. Mely esetekre vonatkozik a jelen tájékoztató?

Jelen adatkezelési tájékoztató az alábbi esetekben végzett jelölti adatkezelésekre vonatkozik:

a) amikor a Jelölt a Honlapon feltüntetett elérhetőségekre (pl. e-mail címre) vagy kapcsolatfelvételi űrlapon keresztül, esetleg más módon (pl. személyes ajánlás, konferencián átadott névjegy) elküldi önéletrajzát és egyéb pályázati anyagait egy konkrét, a Szolgáltató által kezelt keresésre;

b) amikor a Szolgáltató a Jelöltet szakmai hálózat, ajánlás révén vagy közvetlen megkeresés (headhunting) útján – például LinkedIn profil alapján – keresi meg egy konkrét vezetői / szakértői pozíció kapcsán, és a Jelölt az adatai kezelésével egyetért;

c) amikor a Jelölt önkéntesen adja át önéletrajzát, adatait a Szolgáltatónak nem konkrét pozícióra történő jelentkezésre, hanem jövőbeni lehetőségek miatt (adatbázis célú tárolás);

d) amikor a Szolgáltató referencia-ellenőrzést végez, illetve interjút, kompetenciamérést, assessment-et végez vagy koordinál a Jelöltek esetében.

6.1.2. A Szolgáltató milyen forrásból jut a Jelöltek személyes adataihoz?

A Szolgáltató a Jelöltek önéletrajzához, adataihoz több forrásból jut hozzá:

a) A Jelölt által közvetlenül megadott adatok

A Jelölt saját kezdeményezésre vagy egy megkeresésre reagálva eljuttatja önéletrajzát és más dokumentumokat (motivációs levél, referenciák, bizonyítványok stb.) a Szolgáltatóhoz, illetve e-mailben, telefonon, személyesen további adatokat közöl.

b) Közösségi média, szakmai platformok

A Szolgáltató a Jelölről adatokat szerezhet meg nyilvánosan elérhető szakmai profilokból (pl. LinkedIn). A Szolgáltató kizárólag a nyilvánosan elérhető adatokat tekinti át, zárt csoportokban vagy nem nyilvános felületeken nem végez kutatást.

c) Referenciaforrások

A Jelölt hozzájárulása alapján a Szolgáltató korábbi vagy jelenlegi munkáltatókat, feletteseket, referenciákat kereshet meg, akik a Jelölt korábbi teljesítményéről, magatartásáról, szakmai kompetenciáiról adnak visszajelzést.

d) A Szolgáltató saját megfigyelései, feljegyzései

A toborzási folyamat során tartott interjúkon, értékeléseken, assessmenteken a Szolgáltató a Jelölt magatartásáról, kommunikációjáról, kompetenciáiról, készségeiről megfigyeléseket, feljegyzéseket készíthet.

6.1.3. Kezelt adatok típusa, adatkezelés célja, jogalapja, időtartama

Az alábbi táblázat a leggyakoribb jelölti adatkategóriákat mutatja be:

Érintett kategóriája:

Executive search / vezető kiválasztási szolgáltatás keretében kezelt Jelöltek (vezetői, szakértői pozíciókra pályázók vagy megkeresettek)

| Kezelt adat kategóriája (= kötelező a folyamat adott szakaszában) | Adat forrása |
Adatkezelés célja | Adatkezelés jogalapja | Adattárolás időtartama |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Önéletrajzban szereplő adatok (név, elérhetőség, szakmai tapasztalat, végzettség, készségek, nyelvtudás stb.) | Jelölt | Toborzás, alkalmasság megítélése, ajánlattétel előkészítése, kapcsolattartás, jelölt bemutatása a Munkáltatónak | GDPR 6. cikk (1) a) – Jelölt hozzájárulása | Adott keresés lezárultáig, de legfeljebb 1 évig; külön hozzájárulás esetén adatbázisban: 2 évig |
| Név | Jelölt / referencia | Azonosítás, kapcsolattartás | GDPR 6. cikk (1) a) – hozzájárulás | Mint fent |
| E-mail cím | Jelölt | Kapcsolattartás, tájékoztatás a folyamatról, interjú egyeztetés | GDPR 6. cikk (1) a) – hozzájárulás | Mint fent |
| Telefonszám | Jelölt | Gyors kapcsolattartás, interjú egyeztetés, ajánlat közvetítése | GDPR 6. cikk (1) a) – hozzájárulás | Mint fent |
| Jelenlegi / korábbi munkakör, pozíció szintje, munkatapasztalat évei | Jelölt, önéletrajz | Alkalmasság értékelése, megfelelő pozíciók kínálása | GDPR 6. cikk (1) a) – hozzájárulás | Mint fent |
| Végzettség(ek), szakirány, intézmény, év | Jelölt | Szakmai megfelelés, megbízói elvárásoknak való megfelelés vizsgálata | GDPR 6. cikk (1) a) – hozzájárulás | Mint fent |
| Nyelvtudás (nyelv, szint) | Jelölt | Nemzetközi / többnyelvű környezetben elvárt készségek ellenőrzése | GDPR 6. cikk (1) a) – hozzájárulás | Mint fent |
| Bérigény / kompenzációs elvárás | Jelölt | Munkáltató felé történő ajánlatkészítés, pozícióhoz illesztés | GDPR 6. cikk (1) a) – hozzájárulás | Mint fent |
| LinkedIn vagy más szakmai profil URL-je | Jelölt, nyilvános forrás | További szakmai információk áttekintése, kapcsolatfelvétel | GDPR 6. cikk (1) f) – jogos érdek (headhunting); illetve ha Jelölt megadja: 6. cikk (1) a) | Konkrét projekt lezárultáig, adatbázis-hozzájárulás esetén: 2 év |
| Referencia személy(ek) neve, elérhetősége | Jelölt / referencia | Referenciaellenőrzés, alkalmasság igazolása | GDPR 6. cikk (1) a) – Jelölt hozzájárulása | Konkrét projekt lezárultáig, max. 1 év |
| Interjú jegyzetek, szakmai és kompetenciaértékelés | Szolgáltató | Jelölt alkalmasságának megítélése, Munkáltató tájékoztatása | GDPR 6. cikk (1) a) – hozzájárulás | Mint fent |
| Assessment / tesztek eredményei (ha alkalmazunk) | Jelölt / Szolgáltató / külső assessor | Kompetenciák, vezetői készségek értékelése | GDPR 6. cikk (1) a) – kifejezett hozzájárulás | Projekt lezárultáig, max. 1 év |
| Egyéb önkéntesen megadott adatok (hobbi, érdeklődés, szakmai publikációk stb.) | Jelölt | Kép teljesebb megértése, pozícióhoz, vállalati kultúrához illesztés | GDPR 6. cikk (1) a) – hozzájárulás | Mint fent |

A Szolgáltató nem kér és nem kíván kezelni különleges adatokat (GDPR 9. cikk: pl. egészségi állapot, vallás, politikai vélemény, szakszervezeti tagság stb.). Amennyiben a Jelölt ilyen adatot saját elhatározásából közöl, a Szolgáltató azt – amint tudomást szerez róla – törli, és kéri a Jelöltet, hogy a továbbiakban ilyen adatot ne osszon meg.

6.1.4. Kötelezően megadandó adatok és következményeik

A kiválasztási folyamat adott szakaszaiban egyes adatok megadása elengedhetetlen (pl. név, elérhetőség, szakmai tapasztalat fő paraméterei). Ezen adatok hiányában:

- a Szolgáltató nem tud kapcsolatba lépni a Jelölttel,
- nem tudja a szakmai alkalmasságot megítélni,
- a jelöltet nem tudja megbízói felé bemutatni.

Amennyiben a Jelölt valamely kötelező adatot nem kíván megadni, a Szolgáltató a folyamatban való részvételt – szükség szerint – megtagadhatja vagy megszüntetheti.

6.1.5. A közösségi média felületeken elérhető nyilvános adatok felhasználása

A Szolgáltató a Jelöltek szakmai közösségi média profiljait (különösen: LinkedIn) a következő módon használja:

- kizárólag nyilvánosan elérhető adatokat tekint meg,
- zárt csoportokban, nem nyilvános felületeken nem végez kutatást,
- a profilból szerzett információkat a Jelölt szakmai hátterének, kapcsolatrendszerének, publikációinak, projektjeinek jobb megértésére használja.

A Szolgáltató a közösségi média felületek adataiból nem alkot különleges adatnak minősülő profilt, és az ott látott információkról csak a kiválasztási folyamathoz szükséges mértékben készít feljegyzést.

6.1.6. A különböző forrásokból származó jelölti adatok összekapcsolása, csoportosítás

A Szolgáltató az alábbi forrásokból származó jelölti adatokat kapcsolhatja össze:

- Jelölt által megadott önéletrajz és pályázati anyagok,
- LinkedIn vagy más nyilvános szakmai profil,
- interjúkon, beszélgetéseken készült jegyzetek,
- referenciaforrások visszajelzései,
- esetleges értékelő / assessment eszközök eredményei.

Ezen adatok összekapcsolásának célja:

- a) a Jelölt szakmai profiljának minél pontosabb megértése,
- b) annak eldöntése, hogy egy adott pozícióra alkalmas-e,
- c) jelöltek ajánlása Munkáltatók számára,

d) jelöltek későbbi megkeresése hasonló profilú pozíciókkal kapcsolatban – kifejezett hozzájárulásuk esetén.

A Szolgáltató nem alkalmaz olyan automatizált döntéshozó rendszert, amely emberi beavatkozás nélkül hozna döntést a jelöltekről; az adatok összekapcsolása és értékelése minden esetben szakértő tanácsadók bevonásával történik. Ennek megfelelően a jelölti adatbázisban történő csoportosítás, szűrés nem minősül a GDPR szerinti automatizált döntéshozatallal járó profilalkotásnak.

6.1.7. Assessment / szakmai tesztek, alkalmassági vizsgálatok eredményeinek kezelése

Bizonyos megbízások során a Szolgáltató – vagy a Munkáltató megbízásából eljáró külső partner – assessment eszközöket, kompetenciateszteket, személyiség-kérdőíveket, esetgyakorlatokat alkalmazhat. Ezekről:

- a Jelöltet előzetesen részletesen tájékoztatjuk (cél, módszer, időigény, lehetséges következmények),
- a teszt elvégzése minden esetben a Jelölt kifejezett hozzájárulásán alapul,
- a teszteredmény a Jelölt kérésére számára is bemutatható, ismertethető.

A teszteredmények felhasználásának célja:

- a Jelölt kompetenciáinak, vezetői és személyes készségeinek mélyebb megértése,
- a Munkáltató számára megalapozottabb döntéstámogatás.

A Szolgáltató a teszteredményekből csak a pozícióra való alkalmasság szempontjából releváns információkat osztja meg a Munkáltatóval (általában összefoglaló, összegző jellegű visszajelzés formájában).

6.1.8. A Jelölt értesítése a folyamat eredményéről

A Szolgáltató törekszik arra, hogy a Jelöltek a folyamat végén – a Munkáltatóval egyeztetve – visszajelzést kapjanak a kiválasztási folyamat eredményéről (sikeres / sikertelen). A Szolgáltató azonban nem tudja garantálni, hogy minden folyamatban minden Jelölt részletes indoklással ellátott visszajelzést kap (pl. Munkáltatói döntés hiánya, folyamat felfüggesztése stb.).

6.1.9. Hozzájárulás megadása és visszavonása

A jelölti adatok kezelése – ahol a jogalap hozzájárulás – az alábbi módokon válik jogszerűvé:

- a Jelölt önéletrajzának, pályázati anyagainak, illetve a Szolgáltató által küldött tájékoztató e-mailben megfogalmazott adatkezelési feltételek elfogadásával,
- e-mailben vagy más írásbeli formában tett nyilatkozattal (pl. „hozzájárulok, hogy adataimat a Transearch Hungary a jelen pozícióval és jövőbeni, hasonló pozíciókkal kapcsolatban kezelje”).

A Jelölt a hozzájárulását bármikor visszavonhatja az alábbi elérhetőségein:

- E-mail: budapest@transearch.hu
(az azonosításhoz szükséges: név, e-mail cím és – ha volt – a pozíció megnevezése vagy hivatkozási száma).

A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájáruláson alapuló adatkezelés jogszerűségét. Visszavonás esetén a Szolgáltató a Jelölt adatait – a jogszabályban előírt kötelező megőrzési kötelezettséget kivéve – törli.

6.1.10. Az adatkezelés időtartama, projekt és adatbázis célú adatkezelés

- Konkrét keresés/projekt:

A Szolgáltató a Jelölt adatait a konkrét megbízás / keresés időtartama alatt kezeli, és a projekt lezárultával – ha nincs külön adatbázis célú hozzájárulás – legkésőbb 1 éven belül törli.

- Adatbázis célú tárolás jövőbeli ajánlatokhoz:

Ha a Jelölt kifejezetten hozzájárul, hogy adatait a Szolgáltató a jövőben, más pozíciókkal kapcsolatban is kezelje, akkor az adatkezelés időtartama 2 év. A 2 év elteltével a Szolgáltató:

- vagy új hozzájárulást kér,
- vagy – hozzájárulás hiányában – az adatokat törli.

- Jogviták, igényérvényesítés:

Ha jogi eljárás (pl. panasz, igényérvényesítés) miatt szükséges, egyes dokumentumokat a polgári jogi általános 5 éves elévülési ideig megőrizhetünk (jogos érdek / jogi kötelezettség).

6.2. Az ügyfélszolgálatot, kapcsolattartót megkereső személyek adatainak kezelése

A Szolgáltatóhoz érkező általános megkeresések, panaszok, kérdések esetén:

- Érintettek: Jelöltek, Munkáltatók, egyéb érdeklődők
- Kezelt adatok: név, e-mail cím, telefonszám (ha megadja), a megkeresés tartalma
- Cél: a megkeresés megválaszolása, panasz kivizsgálása, kapcsolattartás
- Jogalap: GDPR 6. cikk (1) f) – jogos érdek (a Szolgáltató jogos érdeke a kapcsolattartás, panaszkezelés)
- Időtartam: a polgári jog szerinti általános elévülési idő (5 év), mivel ez szükséges lehet esetleges jogviták rendezéséhez.

Az érintett az ilyen jellegű, jogos érdeken alapuló adatkezeléssel szemben tiltakozhat; a tiltakozás jogszerűségének megállapítása esetén az adatkezelést megszüntetjük.

6.3. Direkt marketing, hírlevél, általános tájékoztatók

A Transearch Hungary jelenleg nem működtet klasszikus hírlevélküldő rendszert (MailChimp, SalesAutopilot stb.), és nem végez tömeges e-mail alapú marketing kampányokat. Ennek megfelelően:

- rendszeres, tömeges hírlevelet nem küldünk,
- amennyiben a jövőben ilyen rendszert bevezetnénk, azt külön tájékoztatóban ismertetjük, és kifejezett hozzájárulást kérünk hozzá.

Eseti jelleggel előfordulhat, hogy:

- korábbi vagy potenciális Munkáltatók kapcsolattartói felé szakmai anyagot, meghívót vagy tájékoztatót küldünk (B2B kapcsolat). Ezekben az esetekben a jogalap tipikusan a GDPR 6. cikk (1) f) – jogos érdek (B2B üzleti kommunikáció), illetve adott esetben a címzett hozzájárulása.

Az érintettek bármikor jelezhetik, ha a további ilyen üzeneteket nem kívánják megkapni; ebben az esetben adataikat a direkt marketing listáról töröljük.

6.4. Ajánlatkérések, Munkáltatói kapcsolattartók adatainak kezelése

Ha egy Munkáltató a Honlapon megadott elérhetőségen vagy más csatornán keresztül ajánlatot kér executive search / vezetőikiválasztási szolgáltatásra, a következő adatokat kezeljük:

- Cég neve, címe, adószáma (amennyiben szerződéskötésig eljut az ügylet),
- Kapcsolattartó neve, beosztása, e-mail címe, telefonszáma.

Cél:

Ajánlat elkészítése, tárgyalások lefolytatása, szerződéskötés, kapcsolattartás.

Jogalap:

GDPR 6. cikk (1) f) – jogos érdek (a Transearch és a Munkáltató közös jogos érdeke, hogy a szolgáltatásról egyeztessenek, ajánlatot adjanak, szerződést kössenek).

Időtartam:

- ha nem jön létre szerződés: az ajánlatkéréstől számított 1 év,

- ha szerződés jön létre: a szerződéses és számviteli iratok megőrzési idejéig (jellemzően 8 év, jogi kötelezettség alapján).

Az érintett kapcsolattartó tiltakozhat a jogos érdeken alapuló adatkezelés ellen; ilyen esetben egyedi érdekmérlegelést végzünk.

6.5. Sütik (cookie-k) és honlaphasználati adatok

A Transearch Hungary a Honlapon jelenleg csak a Honlap technikai működéséhez feltétlenül szükséges, ún. munkamenet (session) cookie-kat használja, így:

- nem alkalmaz Google Analytics-et,
- nem használ Google Ads-ot,
- nem használ Facebook Pixel-t,
- nem végez remarketing / retargeting tevékenységet.

Munkamenet cookie: a Honlap működéséhez szükséges rövid élettartamú cookie, amely:

- nem azonosítja név szerint a Felhasználót,
- nem kapcsolódik a Szolgáltató jelölt- vagy ügyfél-nyilvántartásához,
- a böngészés befejeztével / munkamenet végével automatikusan törlődik.

Jogalap:

GDPR 6. cikk (1) f) – jogos érdek (a Honlap technikai működtetése). Ezeket a cookie-kat a böngészőben le is tilthatja a Felhasználó, de ebben az esetben a Honlap egyes funkciói korlátozottan működhetnek.

Amennyiben a jövőben a Szolgáltató analitikai vagy marketing jellegű cookie-kat kívánna használni, erről külön „cookie banner”-ben, illetve frissített adatkezelési tájékoztatóban ad tájékoztatást, és az ilyen cookie-k csak hozzájárulás esetén kerülnének alkalmazásra.

6.6. Facebook, LinkedIn és más közösségi oldalak

A Transearch Hungary üzleti szempontból jelen lehet olyan platformokon, mint:

- LinkedIn,
- esetleg Facebook vagy más szakmai közösségi oldalak.

A Szolgáltató:

- a platform üzemeltetőjével (pl. Meta, LinkedIn Ireland) külön jogi személy,
- ezen platformok adatkezeléséért elsődlegesen a platform üzemeltetője felel;

- a Szolgáltató ezen felületeken elérhető információkat marketing / employer branding célból, illetve egyes jelölti megkeresések előkészítésére használja.

Amennyiben a Szolgáltató a jövőben oldal-elemzéseket (pl. Facebook „Page Insights”) használna, és ennek keretében közös adatkezelőnek minősülne a platform üzemeltetőjével, erről külön, részletes tájékoztatót adna ki (a BAP-hoz hasonló részletességgel). Jelenleg ilyen kiterjedt oldalelemzési gyakorlatot nem folytat, sűtialapú remarketinget nem alkalmaz.

6.7. Az érintetti jogok gyakorlásával kapcsolatos adatkezelés

Ha Érintett jogait (hozzáférés, helyesbítés, törlés stb.) gyakorolja, a Szolgáltató az erre vonatkozó kérelmet és a hozzá kapcsolódó kommunikációt dokumentálja.

- Cél: az érintetti jogok gyakorlásának igazolása, jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 12–23. cikk).
- Jogi alap: GDPR 6. cikk (1) c) – jogi kötelezettség.
- Kezelt adatok köre: az érintett neve, elérhetősége, a kérelem tartalma, az arra adott válasz, az ehhez kapcsolódó belső feljegyzések.
- Időtartam: jogbiztonsági okokból – eltérő hatósági iránymutatás hiányában – határozatlan idő (vagy a GDPR szerinti elévülési időig).

6.8. Adatvédelmi incidensek nyilvántartása

Ha adatvédelmi incidens következik be (pl. jogosulatlan hozzáférés, adatszivárgás):

- azt a Szolgáltató a tudomásszerzéstől számított 72 órán belül – szükség esetén – bejelenti a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnak (NAIH),
- nyilvántartásban rögzíti az incidens fő paramétereit (mi történt, mikor, kik voltak érintettek, milyen intézkedéseket tett, volt-e bejelentés stb.).

Jogi alap:

GDPR 6. cikk (1) c) – adatkezelőre háruló jogi kötelezettség (GDPR 33. cikk).

7. Ki kezeli a személyes adatait, és ki fér hozzá azokhoz?

7.1. Az adatkezelő

A 6. pontban részletezett adatkezelések adatkezelője:

Transearch Hungary Vezetői Tanácsadó Kft.

Székhely: 1015 Budapest, Toldy Ferenc u. 17. I. em. 2.

Cégjegyzékszám: 01-09-673936
Adószám: 12395925-2-41
Telefon: +36-1-212-8743
E-mail: budapest@transearch.hu

A Szolgáltató munkatársai a személyes adatokhoz csak olyan mértékben férnek hozzá, amilyen az adott munkakör ellátásához elengedhetetlen (szigorú hozzáférés-szabályozás alapján).

7.2. Adatfeldolgozók

A Szolgáltató az adatok kezeléséhez az alábbi adatfeldolgozókat veheti igénybe (a jelenleg ismert kör szerint):

- IT szolgáltató / tárhelyszolgáltató:

Valakimegcsinalja.hu Kft.

Cg. 01-09-288808

Adószám: 25782677-2-42

Székhely: 1135 Budapest, Szent László út 32. IV. em. 27.

E-mail: info@valakimegcsinalja.hu

Tevékenység: szerver- és tárhelyszolgáltatás biztosítása, rendszerüzemeltetés, karbantartás.
Kezelt adatok köre: a Szolgáltató e-mail forgalma, dokumentumai, Honlapon keresztüli kapcsolatfelvétel során megadott adatok.

- Könyvelő:

ADAT-SZIGET Könyvelő és Informatikai Kft.

Cg.: 13-09-204786

Adószám: 12109113-2-13

Tevékenység: számviteli és adójogszabályoknak megfelelő könyvelés.
Kezelt adatok köre: szerződéses partnerek (Munkáltatók) adatai, számlázási adatok, szükség szerint kapcsolattartók adatai.

A Szolgáltató az adatfeldolgozókkal írásbeli szerződést köt, amely rögzíti, hogy az adatfeldolgozók kizárólag a Szolgáltató utasításai szerint, a GDPR-ral összhangban járhatnak el.

8. Adatvédelmi tisztviselő

A Transearch Hungary méretére és tevékenységére figyelemmel jelenleg nem köteles adatvédelmi tisztviselő kijelölésére; így hivatalos DPO-t nem jelölt ki. Adatvédelmi kérdéseivel, kéréseivel, panaszaival azonban bármikor fordulhat a fenti, 7.1. pontban megadott elérhetőségekre.

9. Kinek továbbítjuk a személyes adatait?

A jelölti adatokat a Szolgáltató – az egyes megbízások keretében – az alábbi címzetteknek továbbíthatja:

- a Szolgáltatóval executive search / vezető kiválasztási szerződést kötött Munkáltatók, akik megbízóként részt vesznek a kiválasztási folyamatban.

Továbbított adatok köre:

- a Jelölt önéletrajzában és pályázati anyagaiban szereplő adatok,
- a Szolgáltató által készített összefoglaló, kiválasztási jelentés, kompetenciaértékelés,
- a megbízás szempontjából releváns információk (bérigény, felmondási idő, motivációs tényezők stb.).

A Munkáltatók a részükre továbbított adatok tekintetében önálló adatkezelők, saját adatkezelési tájékoztatójuk szerint járnak el. A Szolgáltató a Munkáltatók adatkezeléséért felelősséggel nem tartozik.

10. Milyen jogai vannak a személyes adatai kezelésével kapcsolatban?

Az Érintettek jogait a GDPR 15–22. cikkei részletezik. Röviden:

- Hozzáféréshez való jog – tájékoztatást kérhet, hogy kezeljük-e az adatait, és ha igen, mely adatokat, milyen célból, meddig, kinek továbbítjuk stb.
- Helyesbítéshez való jog – kérheti pontatlan, hiányos adatai helyesbítését, kiegészítését.
- Törléshez való jog („elfeledtetéshez való jog”) – meghatározott esetekben kérheti a róla kezelt adatok törlését (pl. ha az adatkezelés jogalapja a hozzájárulás, és azt visszavonja).
- Adatkezelés korlátozásához való jog – vitatott pontosságú, jogellenesen kezelt, de törlés helyett korlátozást igénylő esetekben.
- Adathordozhatósághoz való jog – bizonyos esetekben kérheti, hogy adatait tagolt, géppel olvasható formában megkapja, illetve más adatkezelőhöz továbbítsuk.
- Tiltakozáshoz való jog – jogos érdeken alapuló adatkezelés ellen tiltakozhat.
- Nem automatizált döntés – a Szolgáltató nem hoz kizárólag automatizált döntést a Jelöltekről, nem működtet AI-alapú profilozó rendszert.

A jogok gyakorlásához elérhetőségek:

- E-mail: budapest@transearch.hu
- Postai cím: 1015 Budapest, Toldy Ferenc u. 17. I. em. 2.

11. Jogorvoslati lehetőségek

Ha úgy véli, hogy személyes adatai kezelése a GDPR-ba ütközik, az alábbi lehetőségek állnak rendelkezésére:

1. Panasz a Szolgáltatónál

Közvetlenül a Transearch Hungaryhoz fordulhat, amely minden panaszt megvizsgál, és ésszerű határidőn belül válaszol.

2. Panasz a felügyeleti hatóságnál

Magyarországon az illetékes hatóság a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH):

- Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9–11.
- Postacím: 1374 Budapest, Pf. 603.
- Telefon: +36-1-391-1400
- E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu
- Web: www.naih.hu

3. Bírósági jogorvoslat

Szintén jogosult bírósághoz fordulni, ha megítélése szerint jogai sérültek. A pert a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindíthatja.

12. Hogyan biztosítjuk adatai biztonságát?

A Transearch Hungary a személyes adatok biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket alkalmaz:

- hozzáférés-szabályozás (csak az érintett munkatársak férnek hozzá jelölti adatokhoz),
- jelszóval védett eszközök,
- vírus- és kártevővédelem,
- rendszeres szoftverfrissítések,
- biztonságos e-mail infrastruktúra,
- szükség esetén titkosított adatátvitel (pl. TLS).

Papíralapú dokumentumokat zárt szekrényben tárolunk; megsemmisítésük biztonságos módon történik (pl. iratmegsemmisítő használatával).

13. Mikor és hogyan módosítjuk a jelen adatkezelési tájékoztatót?

Amennyiben:

- a Szolgáltató új rendszert vezet be (pl. ATS, hírlevélküldő rendszer, analitikai eszközök),
- új adatfeldolgozót vesz igénybe,
- a kezelt adatok köre, célja vagy jogalapja jelentősen módosul,

13. Mikor és hogyan módosítjuk a jelen adatkezelési tájékoztatót?

a jelen adatkezelési tájékoztatót a változásoknak megfelelően frissítjük, és az új verziót a **www.transearch.hu honlapon közzétesszük.**

Kérjük, hogy a Honlap használata előtt mindig tekintse át a legfrissebb verziót, mert az tartalmazza az aktuális adatkezelési feltételeket.

13. Mikor és hogyan módosítjuk a jelen adatkezelési tájékoztatót?